

BRASIL NO MAPA MUNDIAL DO TRABALHO TEMPORÁRIO

Ano X - Nº 31 - Dezembro 2008

# Presstem

SERVIÇOS



## >> QUEM SABE FAZ BEM FEITO



>> "A CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS POR NECESSIDADE DE ESPECIALIDADE É UM FATOR QUE TEM DE SER LEVADO EM CONTA NESSE MOMENTO"

LUÍZ CIOCCHI  
CONSULTOR SÊNIOR DA TGESTIONA

### CIOCCHI: O SER HUMANO É O DIFERENCIAL COMPETITIVO

Em muitas empresas, independentemente de seu porte, o grande diferencial competitivo no século XXI será o ser humano: "este, sim, fará a diferença", esteja em que atividade estiver, ressalta Luiz Cioocchi, consultor sênior de Desenvolvimento de Negócios da T Gestiona.

A competência profissional será um requisito muito valorizado no mercado de trabalho, com os concorrentes ávidos em tê-lo no seu quadro de funcionários. Essa percepção está levando os executivos de RH a se posicionarem no centro da hierarquia organizacional, na presidência ou próximos dela, porque o ingrediente "gente" passou a ter um papel primordial no desenvolvimento dos negócios.

Com tal visão, o setor de RH vem se preocupando em dotar a empresa de políticas que visem à retenção de talentos no ambiente de trabalho, oferecendo oportunidades de crescimento profissional, amplos e flexíveis planos de benefícios, planos de remuneração arrojados, permanente atualização profissional, acompanhamento contínuo do mercado concorrente e outros atrativos.

Assim, Cioocchi concorda sobre o quanto a Terceirização de atividades burocráticas pode se transformar em ferramenta que auxilia os setores de Recursos Humanos quando o que importa é centrar suas preocupações e esforços em ações alinhadas aos objetivos e metas de crescimento das empresas.

Parte dessa visão, adverte o executivo, consiste em vivenciar o atual momento mundial: uma economia real na qual as empresas, em países da Europa e nos EUA, especialmente, estão cancelando admissões em curso e revendo planos de expansão e novos projetos, além de priorizar a redução de custos.

Nesse macroambiente, as vantagens ficam para quem tem

visão estratégica na implantação de serviços ou projetos. Haverá muito espaço para as organizações que melhor souberem se posicionar. "A contratação de serviços por necessidade de especialidade é um fator que tem de ser levado em conta nesse momento", aponta Cioocchi.

Para que as relações de trabalho sejam modernizadas no Brasil, o executivo da T Gestiona e ex-presidente da ABRH Nacional apresenta três sugestões, sendo a primeira a redução dos encargos trabalhistas e previdenciários sobre a folha de pagamento. Outra se refere à negociação sobre a flexibilização das relações do trabalho, sem alteração das conquistas expressas pela CLT. E, por fim, a regulamentação da Terceirização no País, por meio do projeto de lei 4302/98, em tramitação na Câmara Federal.